

PAIKALLISNEUVOTTELUPYYNTÖ

JUKO pyytää aloittamaan kunnallisen pääsopimuksen 8, 13 sekä 14 §:n mukaisia paikallisneuvotteluja korona-ajan korvauksista LS:n soveltamisalan piirissä olevien jukolaisten osalta.

Koronapandemian vuoksi toimimme edelleen haasteellisessa toimintaympäristössä ja jatkuvan paineen alla. Tilanne on poikkeava ja muutoinkin kuormittuneen henkilöstön näkökulmasta.

Työntekijöiltä/viranhaltijoilta vaaditaan toiminnan turvaamiseksi jatkuvaa hetkessä elämistä sekä joustamista potilaiden/asukkaiden/asiakkaiden parhaaksi.

Henkilöstön tukemiseksi ja toiminnan turvaamiseksi esitämme neuvottelujen aloittamista KT:n ja pääsopijajärjestöjen paikallisen sopimisen ohjeen (5.3.2021) mukaisesti mm. seuraavista asioista:

- menettelytavat äkillisissä vuosilomien perumisissa/keskeytyksissä/sirroissa = tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija suostuu peruuttamaan/keskeyttämään/siirtämään jo myönnetyn vuosiloman
- joustot tilanteissa, joissa työntekijän työpanos perustuu suostumukseen
- hälytysraha
- kliininen lisätyö ja päivystystyö
- oman työn lisäksi tehtävän työn korvaaminen.

Lisäksi erityisen tärkeää on palkita ja kannustaa henkilöstöä pandemian aikana tehdystä työstä. Esitän kannustavana lisänä kertapalkkion (LS II luvun 1 § mukaan, joka viittaa KVTES II luvun 14 §) käyttöönottoa.

Lisäksi pyydämme paikallisten neuvottelujen aloittamista LS:n piirissä olevien osalta pandemiasta aiheutuneen tehtävien vaativuuden olennaisen muutoksen korvaamisesta. Tehtävien vaativuutta ovat lisänneet mm. lisätehtävät ja -vastuut, ylimääräinen työ sekä työolosuhteet. Tehtävät ovat muuttuneet olennaisesti vaativammiksi (LS II luvun 1 §, joka viittaa KVTES II luvun 9 § 2 mom.) kaikissa jukolaisissa tehtävissä.

Tehtävien vaatimat tekniset tiedot, taidot ja osaaminen

- Tieto: pandemian vuoksi perehtyminen uusiin asioihin ja niiden nopea omaksuminen ja soveltaminen käytännössä myös uusissa ja kiireellisissä tehtäväkokonaisuuksissa.
- Taito: tarvitaan osaamisen syvyyttä ja erityisesti monipuolisuutta esim. kiireellisen tehtävän omaksumiseksi, tarvittaessa tehtävän vaatimaa erityisosaamista, rokotusosaamista, jäljitysosaamista, terveysturvallisuusosaamista.
- Osaaminen: korostuu itsenäisen harkinnan tarve tehdä ratkaisuja uudessa, ajallisesti paineisemmassa tilanteessa, jossa ei välttämättä ole riittävää ohjeistusta tai esimiehen tukea (mm. pandemiasta johtuvien uudenlaisten ja vakavien ongelmien ratkaisutaito, nopeasti muuttuvien palvelutilanteiden uudelleenorganisointitarpeet).

Vaikutukset ja vastuu

- Tehtäviin kuuluva päätösvalta sekä töiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuus.
- Asiakaskuntaa kohtaa vakava tartuntatautiuhka, jolloin toiminnan vaikutukset heijastuvat tartuntavaarassa oleviin henkilöihin, erityisesti monisairaisiin ja erityisen tuen tarpeessa oleviin.
- Vastuu tartuntavaaran/-riskin torjumiseksi sekä asiakkaiden että työyhteisöjen toimintakyvyn turvaamiseksi.
- Vastuu normaalin palvelutuotannon laadun säilymisestä keskeisissä kuntapalveluissa myös pandemian aiheuttaman poikkeusolon aikana.

Tehtävien edellyttämät vuorovaikutustaidot

- Tehtävä vaatii erityistä yhteistyötaitoa kohdata lyhyessä ajassa monenlaisia asiakkaita, joilla on perusteltu tai oletettu huoli omasta ja/tai lähiyhteisönsä terveysturvallisuudesta.
- Asiallisen, vakuuttavan tiedon antamisen vaatimus huomioiden kunkin asiakkaan tilanne ja huoli.
- Motivointikyky terveysturvalliseen toimintaan huolimatta asiakkaan asennoitumisesta.
- Ihmissuhdetaitovaatimus korostuu pandemiatilanteessa: kyky asettua terveydestään huolestuneen henkilön asemaan.

Fyysiset ja psyykkiset työolosuhteet

- Työssä jatkuvasti kohonnut vakavan tartuntataudin altistumisen, tartunnan ja sairastumisen riski, joka korostuu välittömässä asiakastyössä.

- Vastuu asiakkaiden turvallisuudesta lisää psykososiaalista kuormitusta.
- Työympäristön terveysturvallisuusvaatimukset muuttuneet, esim. puutteellinen työergonomia suojavarusteiden ja maskien käytön vuoksi sekä moninaiset/useat työpisteet.
- Aikapaine työkuormituksen kasvaessa äärimmilleen lisätehtävien vuoksi.
- Pitkäkestoinen työkuormituksen kokonaismäärän kasvaminen, tavanomaisten työtehtävien lisäksi tulleiden lisätehtävien vuoksi.

Samalla ilmoitamme, että neuvottelijana tulee puoleltamme toimimaan JUKO ry:n Paraisten kaupungin pääluottamusmiehet Jeanette Lindroos, Matti Karplund sekä lääkäreiden luottamusmies Liisa Salonen-Harkila. Neuvottelujen ajankohdasta ja -paikasta pyydämme sopimaan luottamusmies Liisa Salonen-Harkilan kanssa sähköpostitse: Liisa.Salonen-Harkila@pargas.fi

Pyydämme ottamaan huomioon myös, että paikallisneuvottelut on pääsopimuksen 10 § mukaan aloitettava kolmen viikon kuluessa neuvotteluvaatimuksen esittämisestä, jos osapuolet eivät sovi tätä pidemmästä määräajasta.

Paraisilla 24. maaliskuuta 2021

JUKOn pääluottamusmiehet

Jeanette Lindroos ja Matti Karplund

Neuvotteluvaatimus on jätetty 24. maaliskuuta 2021.

Vastaanottajan kuittaus