

JUKOn Paraisten kaupungin pääluottamusmiehet

PAIKALLISNEUVOTTELUPYYNTÖ

JUKO pyytää aloittamaan kunnallisen pääsopimuksen 8, 13 sekä 14 §:n mukaisia paikallisneuvotteluja korona-ajan korvauksista sekä koronalisästä KVTES:n soveltamisalan piirissä olevien jukolaisten osalta.

Paikallinen sopiminen

Koronapandemian vuoksi toimimme edelleen haasteellisessa toimintaympäristössä ja jatkuvan paineen alla. Tilanne on poikkeava ja muutoinkin kuormittuneen henkilöstön näkökulmasta.

Työntekijöiltä/viranhaltijoilta vaaditaan toiminnan turvaamiseksi jatkuvaa hetkessä elämistä sekä joustamista potilaiden/asukkaiden/asiakkaiden parhaaksi.

Henkilöstön tukemiseksi ja toiminnan turvaamiseksi esitämme neuvottelujen aloittamista KT ja pääsopijajärjestöjen paikallisen sopimisen ohjeen (5.3.2021) mukaisesti mm. seuraavista asioista:

- menettelytavat äkillisissä vuosilomien perumisissa/keskeytyksissä/sirroissa = tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija suostuu peruuttamaan/keskeyttämään/siirtämään jo myönnetyn vuosiloman
- joustot tilanteissa, joissa työntekijän työpanos perustuu suostumukseen
- hälytysraha
- ylityö- ja vuoronvaihtosopimukset
- varallaolosopimukset
- oman työ lisäksi tehtävän työn korvaaminen (kts. JUKOn luottamusmieskirje 15.1.2021).

Kertaerä

Lisäksi erityisen tärkeää on palkita ja kannustaa henkilöstöä pandemian aikana tehdystä työstä. Esitän kannustavana lisänä kertapalkkion (KVTES II luvun 14 §) käyttöönottoa.

Tehtävien vaativuuden muuttuminen olennaisesti

Lisäksi pyydämme paikallisten neuvottelujen aloittamista KVTES:n piirissä olevien osalta pandemiasta aiheutuneen tehtävien vaativuuden olennaisen

muutoksen korvaamisesta. Tehtävän vaativuutta ovat lisänneet mm. lisätehtävät ja -vastuut, ylimääräinen työ sekä työolosuhteet. Tehtävät ovat muuttuneet olennaisesti vaativammiksi (KVTES II 10 § 1 mom) kaikissa jukolaisissa tehtävissä.

Osaaminen

- Tieto: pandemian vuoksi perehtyminen uusiin asioihin ja niiden nopea omaksuminen ja soveltaminen käytännössä myös uusissa ja kiireellisissä tehtäväkokonaisuuksissa.
- Taito: tarvitaan osaamisen syvyyttä ja erityisesti monipuolisuutta esim. kiireellisen tehtävän omaksumiseksi, tarvittaessa tehtävän vaatimaa erityisosaamista: rokotusosaaminen, jäljitysosaaminen, terveysturvallisuusosaaminen.
- Harkinta: korostuu itsenäisen harkinnan tarve tehdä ratkaisuja uudessa, ajallisesti paineisemmassa tilanteessa, jossa ei välttämättä ole riittävää ohjeistusta tai esimiehen tukea (mm. pandemiasta johtuvien uudenlaisten ja vakavien ongelmien ratkaisutaito, nopeasti muuttuvien palvelutilanteiden uudelleenorganisointitarpeet).

Vaikutukset ja vastuu

- Asiakaskuntaa kohtaa vakava tartuntatautiuhka, jolloin toiminnan vaikutukset heijastuvat tartuntavaarassa oleviin henkilöihin, erityisesti monisairaisiin ja erityisen tuen tarpeessa oleviin.
- Vastuu tartuntavaaran/-riskin torjumiseksi sekä asiakkaiden että työyhteisöjen toimintakyvyn turvaamiseksi.
- Vastuu normaalin palvelutuotannon laadun säilymisestä keskeisissä kuntapalveluissa myös pandemian aiheuttaman poikkeusolon aikana.

Yhteistyötaidot (vuorovaikutustaidot, ihmissuhdetaidot)

- Tehtävä vaatii erityistä yhteistyötaitoa kohdata lyhyessä ajassa monenlaisia asiakkaita, joilla perusteltu tai oletettu huoli omasta ja lähiyhteisönsä terveysturvallisuudesta.
- Asiallisen, vakuuttavan tiedon antamisen vaatimus huomioiden kunkin asiakkaan tilanne ja huoli.
- Motivointikyky terveysturvalliseen toimintaan huolimatta asiakkaan asennoitumisesta.
- Ihmissuhdetaitovaatimus korostuu pandemiatilanteessa: kyky asettua terveydestään huolestuneen henkilön asemaan.

Työolosuhteet (fyysinen, psyykinen)

- Työssä jatkuvasti kohonnut vakavan tartuntataudin altistumisen, tartunnan ja sairastumisen, joka korostuu välittömässä asiakastyössä.
- Vastuu asiakkaiden turvallisuudesta lisää psykososiaalista kuormitusta.
- Työympäristön terveysturvallisuusvaatimukset muuttuneet esim. puutteellinen työergonomia suojavarusteiden ja maskien käytön vuoksi sekä moninaiset/useat työpisteet.
- Aikapaine työkuormituksen kasvaessa äärimmilleen lisätehtävien vuoksi.
- Pitkäkestoinen työkuormituksen kokonaismäärän kasvaminen, tavanomaisten työtehtävien lisäksi tulleiden lisätehtävien vuoksi.

Samalla ilmoitamme, että neuvottelijana tulee puoleltamme toimimaan JUKO ry:n Paraisten kaupungin pääluottamusmiehet Jeanette Lindroos ja Matti Karplund. Neuvottelujen ajankohdasta ja -paikasta pyydämme sopimaan pääluottamusmies Jeanette Lindroosin kanssa puhelimitse (040660239) tai sähköpostitse: jeanette.lindroos@edu.pargas.fi.

Pyydämme ottamaan huomioon myös, että paikallisneuvottelut on pääsopimuksen 10 § mukaan aloitettava kolmen viikon kuluessa neuvotteluvaatimuksen esittämisestä, jos osapuolet eivät sovi tätä pidemmästä määräajasta.

Parasilla 24. maaliskuuta 2021

JUKOn pääluottamusmiehet

Jeanette Lindroos ja Matti Karplund

Neuvotteluvaatimus on jätetty 24. maaliskuuta 2021.

Vastaanottajan kuittaus