

**Maria Lindell-Luukkonen m.fl.:s motion om en personalplan**

565/01.00.00.02/2021

Stadsfullmäktige 25.05.2021 § 66

**Beslut**

Stadsfullmäktige antecknade följande motion för kännedom:

"Pargas stads ekonomiska balans är hotad. Situationen har lett till att stadsdirektören vid budgetbehandlingen 2020 varnade beslutsfattare om eventuella permitteringar. Under diskussionen kring skatteprocenten krävde olika beslutsfattare en grundlig ekonomisk utredning för att undvika skatteförhöjningar igen inför året 2022.

Utredningen har ännu inte inletts. Inom den allmänna diskussionen bland kommuninvånare råder det funderingar kring tjänster och serviceformer som inflyttningskoordinator, jurist, förvaltningschef, informationschef, turismchef. Det är oklart och otydligt, och därför finns det stor orsak till att göra verksamheten möjligast genomskinlig och kostnadseffektiv. Därför finns det nu enligt SDP behov att se över nuvarande tjänster och ta i bruk en personalplan. Personalplanen är en plan över de tjänster och årsverken som kommer att behövas inom Pargas stads verksamhet på alla nivåer och inom alla enheter. Personalplaner fungerar sedan som kriterium för nya lediganslagningar och förutsätter att lönekostnaderna är budgeterade.

Pargas stad beslutar att inte lediganslå tjänster inom gemensamma förvaltningen och koncernledningen innan en grundlig utredning över samtliga uppgifternas innehåll är utarbetad och presenterad för stadsstyrelsen och fullmäktige. I utredningen bör det framkomma för var uppgift en arbetsbeskrivning, ansvarsområde, beslutanderätt samt behörighetskrav och lönekostnad. Ytterligare skall en personalplan utarbetas för att en genomtänkt och stabil rekrytering specifikt ur ett ekonomiskt perspektiv kan garanteras. Personalplanen skall ligga som grund för kommande årets budgetplanering. Personalplanen är även en förutsättning till att nya befattningar/tjänster med stadens egna pengar kan förverkligas.

Stadsdirektören ansvarar för utredningen och personalchefen ansvarar för sin del av kommunikationen mot tjänstemännen som berörs av utredningen och vars samarbete är nödvändigt för utredningen. Stadsstyrelsen och fullmäktige kommer under sina sammanträden under hösten 2021 att behandla och godkänna utredningen, godkänna personalplanen som helhet eller vissa delar av den."

---