

Hur påverkas löneutbetalningen av frånvaro, isolering eller karantän pga. coronavirus?

Den läkare i kommunen som ansvarar för smittosamma sjukdom kan göra beslut om att sjukskriva eller isolera en anställd om det finns en uppenbar risk för att sjukdomen sprids och om spridningen inte kan hindras med andra åtgärder. En anställd som med stöd av lagen om smittosamma sjukdomar är sjukskriven eller isolerad har rätt till sjuklön under sin frånvaro.

Om det finns en uppenbar risk för spridning av misstänkt smittosam sjukdom och spridningen inte kan hindras med andra åtgärder, kan läkaren besluta om karantän. Karantänen är oavlönad frånvaro. En person som är satt i karantän har rätt till dagpenning vid smittosam sjukdom. Dagpenningen ersätter inkomstbortfall.

Samma rätt att söka dagpenning har vårdnadshavare till barn under 16 år om barnet av nämnda orsaker har beordrats stanna hemma och vårdnadshavaren är förhindrad att utföra sitt arbete.

Anställd som enligt rekommendationer stannar hemma efter resa i utlandet eller för att sköta barn som rekommenderats stanna hemma från dagvård eller skola ska komma överens med arbetsgivaren om distansarbete eller oavlönad frånvaro. Om det är möjligt kan man också anhålla om semester.

Miten koronaviruksesta johtuva poissaolo, eristys tai karanteeni vaikuttaa palkanmaksuun?

Kunnan tartuntataudeista vastaava lääkäri voi tehdä päätöksen työntekijän sairauslomasta tai eristämisestä, jos taudin leviämisen vaara on ilmeinen ja jos taudin leviämistä ei voida estää muilla toimenpiteillä. Työntekijällä, joka on tartuntatautilain nojalla määrätty sairauslomalle tai eristykseen, on oikeus saada poissaolon ajalta sairausloma-ajan palkkaa.

Jos epäillyn tartuntataudin leviämisen vaara on ilmeinen eikä taudin leviämistä voida muilla toimenpiteillä estää, lääkäri voi päättää henkilön karanteenista. Karanteeni on palkatonta poissaoloa. Henkilöllä, joka on määrätty karanteeniin, on oikeus tartuntatautipäivärahaan. Tartuntatautipäiväraha korvaa ansionmenetyksen.

Sama oikeus hakea päivärahaa on alle 16-vuotian lapsen huoltajalla, jos lapsi on edellä mainituista syistä määrätty jäämään kotiin ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemästä työtään.

Työntekijän, joka suosituksen mukaisesti jää kotiin ulkomaanmatkan jälkeen tai hoitaakseen lapsiaan, jotka suosituksen mukaisesti jäävät kotiin koulusta tai päivähoidosta, tulee sopia työnantajan kanssa etätyöstä tai palkattomasta poissaolosta. Mahdollisuuksien mukaan voi myös hakea vuosilomaa.