

Val av social- och hälsovårdsdirektör

438/01.01.01.01/2020

Stadsstyrelsen 23.11.2020 § 263

Beredare

Personalchef Peter Lindroos, tfn 044 358 5832

FöredragandeStadsdirektör Patrik Nygrén, tfn 040 511 4383
fornamn.efternamn@pargas.fi

Efter att ansökningstiden hade förlängts till 13.10 och ett avtal om tyst direktsökning, s.k. headhunting, hade gjorts med Mercuri Urval, har totalt 9 ansökningar lämnats in. Behörighetsvillkoren för tjänsten var för tjänsten lämplig högre högskoleexamen samt erfarenhet av administrativa chefsuppgifter samt god förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska språken. Dessutom ansåg arbetsgivaren Pargas stad att en förutsättning för att sköta tjänsten är att den som väljs har ett gediget branschkunskande och goda ledaregenskaper.

Personalchefen föreslog till intervjugruppen att kallelsen till intervju sker efter en meritjämförelse, så att till intervjuer kallas sökande som uppfyller behörighetsvillkoren och vars erfarenheter av administrativa chefsuppgifter styrks av tillräcklig arbetserfarenhet som ledare inom social- och hälsovård. Med lämplig högskoleexamen avses utbildning inom social- eller hälsovård.

På basen av denna meritjämförelse kallades t.f. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, äldreomsorgschef Camilla Bergman-Kärpijoki, servicechef Sari Häkkinen samt chef för vårdhem Marjo Kaplas till anställningsintervju. Intervjuerna hölls 29.10.2020 som Teamsintervjuer. Före intervjutillfället skickade de sökande in skriftligt svar på frågor som gäller social- och hälsovårdsdirektörens roll under förberedelser av social- och hälsovårdsreform, förändringar i arbetets innehåll och kompetens samt förslag på åtgärder som kan bromsa kostnadsutvecklingen inom social- och hälsovården (se kompletterande material). Frågorna besvarades på både finska och svenska, svaren användes som underlag i intervjun för att få en bättre förståelse av de sökandes värderingar och kompetens.

Kompetensprofilen som stod som grund för anställningsintervjun innehöll följande områden: Gediget branschkunskande, god ledarförmåga, samarbetsförmåga, utvecklingsförmåga samt ekonomiskt tänkande. Efter intervjuerna beslöts att tre kandidater kallas till en lämplighetsbedömning för att ge stadsstyrelsen en mera omfattande helhetsbild av de sökandes starka sidor. Mercuri Urvals konsult kommer att presentera så kallade rekommendationsrapporter på stadsstyrelsens möte. Rekommendationsrapporterna baseras på Mercuri Urvals potentialbedömning av varje kandidat. För att tolka rapporterna rätt ska de diskuteras med ansvarig konsult.

Kompletterande material

Sammanställning av sökande, skriftliga svar (integritetskyddade)

Förslag	<p>Till tjänsten som social- och hälsovårdsdirektör väljs t.f. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström. Hon uppfyller behörighetsvillkoren och har under sin tid som t.f. social- och hälsovårdsdirektör visat att hon är insatt i de olika enheternas verksamhet och besitter den ledarskapsförmåga som behövs för att sköta tjänsten på ett framgångsrikt sätt. Mercuri Urvals rekommendationsrapport stöder intervjugruppens uppfattning om att Miia Lindström är lämplig för tjänsten.</p>
Beslut	<p>Konsult Tomi Arppe presenterade resultaten från lämplighetsbedömningarna av de tre testade sökandena och besvarade frågor om dem.</p> <p>Under diskussionen föreslog Maria Lindell-Luukkonen, understödd av Markku Orell och Widar Nyberg, att ärendet återremitteras för att stadsstyrelsen ska kunna intervjua sökandena.</p> <p>Stadsstyrelsen beslöt enhälligt återremittera ärendet. Stadsstyrelsen beslöt vidare att personalchefen sammanställer de frågor som ska ställas vid intervjun och att han leder diskussionen.</p>
Delgivning	<p>Social- och hälsovårdsnämnden, sökande</p> <hr/>