

PERSONALSTRATEGI

<i>Tyngdpunktsområde</i>	<i>Kontinuerlig utveckling</i>	<i>Handlingar som rapporterats</i>	<i>Förslag till nya ansatser</i>
Gott ledarskap	Definiera ledarskapskompetens vid rekrytering av förmän. Erbjuda ledarskapsutbildning	Regelbundna enhetschefsdagar. Temadagar för förmän Intern utbildning i avtalsfrågor	Introduktion, mentorsprogram för nya förmän.
Rekrytering	Se över anvisningar, kvalitet i rekrytering. Uppgiftsbeskrivningar Introduktion Upprätthålla kunskande under hela anställningsförhållandet	Modell för introduktion Info för nya förmän	Temadag, utbildning för förmän. Modell för avgångsintervju
Delaktighet och medarbetarskap	God informationsgång Delaktighet och möjlighet att påverka Spelregler, anvisningar och direktiv, rättvisa	Förmansutbildningar, bl.a. delaktighet och tillit, hur leda arbetshälsa, "ta till tals" mm. "Må bra" dagar, fokus på medarbetarskap och det egna ansvaret.	KivaQ-workshops (Kasnäs) KivaQ-"light", workshops på arbetsplatser (pers.tjänster + köptjänst).
Flexibilitet, initiativförmåga och kreativitet	Försökskultur. Uppmuntra initiativ och nytänkande Uppmuntra samarbete över avdelnings- och enhetsgränser	Anvisning för distansarbete	Kreativa arbetsätt – möten VAD? (Arbetsgrupp?)