

Social- och hälsovårdsnämnden	§ 103	14.11.2019
Social- och hälsovårdsnämnden	§ 128	12.12.2019

## Val av äldreomsorgsledare

633/01.01.01.01/2019

Social- och hälsovårdsnämnden 14.11.2019 § 103

**Beredare** Tf. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040 688 5497  
**Föredragande** Tf. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040 688 5497  
förnamn.efternamn@pargas.fi

Tjänsten som äldreomsorgsledare har varit lediganslagen externt under tiden 8.8-30.8.2019. Behörighetskraven för tjänsten är högskoleexamen inom social- eller hälsovård eller motsvarande tidigare utbildning samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i de båda inhemska språken.

Inom utsatt tid inkom sju ansökningar varav fem intervjuades av en intervjuarbetsgrupp. Intervjuarbetsgruppen bestod av social- och hälsovårdsnämndens medlemmar Hanna Järvinen och Johanna Tengström samt äldreomsorgschef Camilla Bergman-Kärpijoki och tf. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström. Intervjugruppen bestämde att förlänga ansökningstiden ytterligare i två veckor, varefter två nya ansökningar inkom. Även dessa två intervjuades.

**Kompletterande material** Sammandrag av de sökande (integritetsskyddad)

**Förslag** Förslag ges på mötet.

**Beslut** På basen av helhetsbedömning av utbildning, arbetserfarenhet och intervju beslutar social- och hälsovårdsnämnden att välja sjukskötare Mari Rainio som äldreomsorgsledare till Nagu äldreomsorg.

---

**Delgivning** De sökande, personalchef, lönekontoret  
Social- och hälsovårdsnämnden 12.12.2019 § 128

**Beredare** Tf. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040-6885497  
**Föredragande** Tf. social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040-6885497

Tjänsten som äldreomsorgsledare på Grannas i Nagu inom äldreomsorgen har varit lediganslagen. Val av äldreomsorgsledare är gjort av social- och hälsovårdsnämnden 14.11.2019 § 103. Den valda, Mari Raunio har meddelat att hon inte tar emot tjänsten. Det valdes ingen reserv för tjänsten.

Intervjuarbetsgruppen som beredde valet av äldreomsorgsledare har motiverat sitt förslag genom att granska olika egenskaper hos de sökande i en helhetsbedömning. Stor vikt har satts i första hand på formell behörighet, men också på arbetserfarenhet, motivation till arbetet inom äldreomsorgen,

personliga kvalifikationer samt arbetsintervjun. De sökandes referenser har kontaktats.

Efter ny genomgång av de sökande till tjänsten som äldreomsorgsledare till Grannas, föreslår arbetsgruppen att lediganslå tjänsten ånyo för rekrytering av äldreomsorgsledare till Grannas. Tidigare ansökningar till tjänsten beaktas.

**Förslag**

Social- och hälsovårdsnämnden beslutar att ledigförklara tjänsten som äldreomsorgsledare i Grannas, Nagu, ånyo.

**Beslut**

Förslaget godkändes.

---

**Delgivning**