

Familjetjänster Perhepalvelut

Sosiaali- ja terveyslautakunta
 Sosiaali- ja terveisosasto
 Miia Lindström, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja
 Anna Tähtinen, vt. perheyksikön päällikkö

6200 FAMILJETJÄNSTER	TP 2020	TA 2021	NÄMND LTK 2022	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	43 490	37 000	37 000	0,0
MAKSUTUOTOT	44 375	34 000	34 000	0,0
TUET JA AVUSTUKSET	128 754	87 000	0	-100,0
MUUT TOIMINTATUOTOT	374	0	374	
TOIMINTATUOTOT	216 993	158 000	71 374	-54,8
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-1 330 674	-1 368 071	-1 390 863	1,7
PALKAT JA PALKKIOT	-1 118 093	-1 128 235	-1 147 196	1,7
HENKILÖSIVUKULUT	-212 581	-239 836	-243 667	1,6
PALVELUJEN OSTOT	-2 417 654	-1 664 421	-1 745 419	4,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-20 289	-24 600	-21 863	-11,1
AVUSTUKSET	-104 407	-22 500	-102 000	353,3
MUUT TOIMINTAKULUT	-104 279	-110 880	-80 157	-27,7
TOIMINTAKULUT	-3 977 303	-3 190 472	-3 340 302	4,7
TOIMINTAKATE	-3 760 310	-3 032 472	-3 268 928	7,8

Toiminta 2022

Perheyksikön toimintaan kuuluvat sosiaalihoitolain mukainen lapsiperhetyö, lastensuojelu, perheneuvola sekä virkaaikainen sosiaalipäivystys. Virka-ajan ulkopuolinen sosiaalipäivystys ja lastenvalvojan palvelut tuotetaan maakunnallisesti.

Perheyksikkö ja sosiaalipalveluyksikkö tullaan vuoden 2022 alusta yhdistämään, jolloin yhteistyö molempien toimintojen osalta tulee olemaan tiiviimpää ja yhteistyöhön pystytään panostamaan enemmän.

Talouden tasapainottamiseen kiinnitetään huomiota ja pyritään monialaisella yhteistyöllä vähentämään ostopalveluja. Palveluja ostettaessa käytetään mahdollisuuksien mukaan kilpailutuksessa parhaiten menestyneitä palveluita. Tällä tavalla ostopalveluiden menoja pystytään jonkin verran alentamaan. Ostopalveluja voidaan pienentää myös kahden uuden sosiaaliohjaajan (sosionomi) toimen lisäyksellä. Uudet sosiaaliohjaajat tulisivat toimimaan jo olemassa olevien perhetyöntekijöiden tiimissä. Työntekijöiden rekrytoinnilla pystytään arvioni mukaan säästämään noin 12 000 €/kk eli vuositasolla 153 600 €.

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari
Kaupungin strategia: Tietoisuuden lisääminen kaupungin strategiasta.	Kaupungin strategian tekeminen tutuksi kaikille organisaatiossa.	Pyritään tuomaan strategia näkyväksi työntekijöille esimerkiksi kehityskeskusteluiden kautta. Tavoite on käydä jokaisen kanssa kaksi kertaa vuodessa kehityskeskustelu.
Tulomuutto: Pyritään lisäämään Paraisten houkuttelevuutta lapsiperheiden keskuudessa.	Hyvät, oikea-aikaiset ja laadukkaat palvelut lapsiperheille.	Keräämällä säännöllisesti asiakaspalautetta, osallistamalla palveluidemme käyttäjiä palveluiden kehittämiseen sekä jatkuvasti tarkastelemalla omaa toimintaamme. Palveluiden laatu varmistetaan asiakaskyselyillä, jotka annetaan säännöllisesti tiedoksi.
Toiminnan kestävyys: Sujuva yhteistyö muiden toimijoiden kanssa. Jatkuvuuden varmistaminen työntekijöiden osalta.	Hyvinvointikeskus mahdollistaa tiiviin yhteistyön muiden toimijoiden kanssa. Yhteiset tilat luovat mahdollisuuksia tehdä asiakastyötä yhdessä ja konsultoida toista ammattilaista. Työntekijät sitoutuvat työhön paremmin, kun yhteistyö on sujuvaa ja asiakkaalle saa helposti tukea muilta toimijoilta.	Pyritään aktiivisesti lisäämään kontakteja muihin hyvinvointikeskuksessa työskenteleviin. Otetaan muut keskuksen toimijat mukaan työskentelemään asiakkaan kanssa. Pyritään vaikuttamaan siihen, että työmäärät olisivat kohtuullisia, sekä siihen, että työtä pystyttäisiin tekemään eettisesti kestäväällä pohjalla.

Henkilötyövuodet	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Hallinnollinen henkilöstö	3,0	1	1	1	0	0
Sosiaalityöntekijä	2,0	2	2	2	0	0
Lastensuojelun sosiaalityöntekijä	3,0	3	3	3	0	0
Lastenvalvoja	1,0	0,25	0	0	0	0
Perheohjaaja						
Perhetyöntekijä		9	3	3	0	0
Sosiaaliohjaaja	6,0		6	6 + 2 uutta sos.ohjaajaa	0	0
Perheneuvoja	2,0		2	2	0	0
Toiminnanjohtaja			1	0	0	0
Nuoriso-ohjaaja	4,0	4	3	0	0	0
Kanslisti		1	1	1	0	0
Henkilötyövuodet yhteensä	21,0	22,25	22	20	0	0
Henkilöstön lukumäärä 31.12.						
Vakituiset	19,4	22,25	22	20	0	0
Määräaikaiset	1,9					
Henkilöstön lukumäärä 31.12.	21,3	22,25	22	20	0	0

Mittarit	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Laitoshoidon ja perhekotien hoitovuorokaudet (LsL)	5 884	3 757	6 000	5000	0	0
Perhehoidon hoitovuorokaudet (LsL)	3 489	3 325	4 000	4000	0	0
Niiden lasten lukumäärä, joille tehty palvelutarpeen arviointi	100	109	200	200	0	0
Lastensuojelun piirissä olleet lapset ja nuoret (LsL)	245	238	150	200	0	0
Ehkäisevän lastensuojelun piirissä olleet lapset ja nuoret (ShL)	263	348	200	200	0	0
Lastensuojeluilmoitukset	474	440	420	420	0	0
Perhehoidon hoitovuorokaudet/vuorokausien määrä yhteensä (%)	37	47	40	44 %		
Laitoshoido, €/vuorokausi	208	328	180	146		
Perhehoito, €/vuorokausi	140	103	94	102		
Nettokustannus/asukas						
Nettokustannus/asukas, €	229	249	202	219		