

Social- och hälsovårdsförvaltning Sosiaali- ja terveyshallinto

Sosiaali- ja terveyslautakunta
 Sosiaali- ja terveysosasto
 Miia Lindström, sosiaali- ja terveystoimintajohtaja

6000 SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSFÖRVALTN	TP 2020	TA 2021	NÄMND LTK 2022	Ero%
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-234 491	-232 797	-257 048	10,4
PALKAT JA PALKKIOT	-180 891	-177 352	-201 285	13,5
HENKILÖSIVUKULUT	-53 600	-55 445	-55 763	0,6
PALVELUJEN OSTOT	-28 440	-47 488	-78 467	65,2
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-578	-3 050	-2 950	-3,3
MUUT TOIMINTAKULUT	-23 188	-23 886	-33 083	38,5
TOIMINTAKULUT	-286 696	-307 221	-371 548	20,9
TOIMINTAKATE	-286 696	-307 221	-371 548	20,9

Toiminta 2022

Sosiaali- ja terveysosasto tuottaa lakisääteisiä sosiaali- ja terveyspalveluja ja muita palveluja niitä tarvitseville paraislaisille ja ulkopaikkakuntalaisille. Palveluihin kuuluvat sosiaalipalvelut ja perhepalvelut, vanhustenhuolto sekä perusterveydenhuollon terveyden- ja sairaanhoitopalvelut. Paraisten kaupunki käyttää pääasiassa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin tuottamia erikoissairaanhoidon palveluja sekä Kärkullan kuntayhtymän tuottamia ruotsinkielisiä erityishuollon palveluja ja KTO:n tuottamia suomenkielisiä erityishuollon palveluja näiden kuntayhtymien jäsenkuntana. Lisäksi käytetään tarvittaessa ostopalveluja.

1.7.2021 käynnistyi sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus, minkä seurauksena kaupungin sosiaali- ja terveydenhuolto siirtyi hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Vuonna 2022 osasto valmistautuu hyvinvointialueen organisaatioon liittymiseen. Muutostyötä tehdään alueellisesti pääasiassa viiden laajan hankekokonaisuuden ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman kautta.

Sosiaali- ja terveysosasto jatkaa pyrkimyksiään kehittää toimintaansa valtakunnallisten ja alueellisten linjausten mukaisesti. Pitkän aikavälin talouden tasapainottamisohjelma, jonka tavoitteena on kustannuskehityksen hillitseminen, etenee.

Tavoite	Toimenpiteet	Mittari
Kaupungin strategia: Paraisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaaminen hyvinvointialueen linjausten mukaisesti. Yksikkö- ja toimialarajat ylittävä yhteistyö, jonka tavoitteena on tarjota palveluja "kaikki yhdeltä luukulta" -periaatteella.	Palvelujen yhteensovittaminen yksikkörajojen ylitse. Hyvinvointikeskuksen rakentaminen.	Sosiaalipalvelujen ja perheyksikön yhdistäminen, yhteiset työprosessit. Sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnon keskittäminen hyvinvointikeskukseen. Tilat tehokkaassa käytössä.

Tulomuutto: Laadukkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen tarjoaminen.	Tarpeiden mukaisten palvelujen tarjoaminen. Asiakkaiden ja potilaiden valinnanvapaus.	Palvelusetelien laajentaminen useampaan kuin yhteen palvelumuotoon.
Toiminnan kestävyys: Sosiaali- ja terveydenhuollon hyvinvoiva henkilöstö. Talouden tasapainottaminen.	Aktiivinen rekrytointi. Yhteiset kokoukset. Talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteiden täytäntöönpano.	Kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi. Henkilöstön osallisuus kehittämissprosesseissa. Kustannuskehityksen suuntaan vaikuttaminen talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteillä.

Henkilötyövuodet	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Hallinnollinen henkilöstö	2,8	3,0	3,0	3,35	0	0
Henkilötyövuodet yhteensä	2,8	3,0	3,0	3,35	0	0
Henkilöstön lukumäärä 31.12.						
Vakituiset	3,0	3,0	3,0	3,0	0	0
Määräaikaiset	0,0	0,0	0,0	0,35	0	0
Henkilöstön lukumäärä 31.12.	3	3,0	3,0	3	0	0

Mittarit	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Nettokustannus/asukas						
Nettokustannus/asukas, €	19,38	19,02	20,6	25		