

Social- och hälsovård Sosiaali- ja terveydenhuolto

Toimenpiteet	Mål / Tavoite 2020	Mål / Tavoite 2021	Mål / Tavoite 2022	Totalt / Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Ikääntyneiden hoitoketjujen kehittäminen: jaoteltu alla pienemmiksi toimenpiteiksi/osatavoitteiksi		Benchmarking: Kaksineuvoinen esittelee kuntayhtymässä tehtyä muutostyötä terveydenhuollon ja vanhustenhuollon esimiehille.	RAI-ohjelman käyttöönotto		Hoitoketjun päivittäminen ikääntyneiden hoito- ja asumistarpeiden osalta RAI-kriteerien mukaisesti kaikissa toimintayksiköissä. (RAI-ohjelma on vanhustenhuollossa/terveydenhuollossa käytettävä hoidon tarpeen arviointijärjestelmä.)
Sosiaali- ja terveydenhuollon tilojen mukauttaminen		Koivukodon tilat mukautetaan ympärivuorokautiseen palveluasumiseen sopiviksi, osa ympärivuorokautisiksi palveluasunnoiksi ja muut erilliskodeiksi.	Geriatrisen osaston tilojen remontointi tarkoituksenmukaisiksi. Geriatrisella osastolla 24 potilaspaikkaa vuosiin 2022–2023 mennessä.		Osia geriatrisen osaston tiloista ja Koivukodon asunnoista muutetaan nykyisiin tarpeisiin soveltuviksi.
Kotikuntoutus			Fysio- ja toimintaterapiaresurssien lisääminen ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Vanhustyöhön suuntautuneen sosiaalityöntekijän resurssi.		Kotona ja asumisyksikössä toteutettavan kuntoutuksen resurssien lisääminen. Senioripisteen ennaltaehkäisevän toiminnan kehittäminen.

Senioreiden kotien mukauttaminen ja senioreiden mukautettu asuminen			Ympäristöministeriön rahoittama ”Ikääntyneiden asumispalveluiden kartoitus hanke”. Kartoitus toimii jatkokehittämisen pohjana. Raportti valmistuu helmikuussa 2022.		Panostaminen asumisen mukauttamiseen niin, että ikääntyneet voivat jatkaa asumista omassa asunnossaan. Kotona asuvien, ei tehostetun palveluasumisen tai pitkäaikaishoidon piirissä olevien yli 75-vuotiaiden määrä. Tavoite on, että 93 % yli 75-vuotiaista asuu kotona.
Henkilöstön hyvinvointi			Aktiivinen rekrytointi. Myönteinen näkyvyys tiedotusvälineissä ja sosiaalisessa mediassa.		Pätevän henkilöstön riittävä saatavuus. Uudet menetelmät työuupumuksen estämiseksi hoitoalalla, työnohjauksen sisältö, muun muassa esimiesten ”Johtamispolku”-johtamisohjelman kautta. Osaston sairaspöytätyö työpäivinä
Senioreiden palveluohjaaja			Päivitetty prosessikuvaus ja vahvistetut kriteerit palvelupäätösten pohjana		Palveluohjaaja, joka informoi senioreita ja omaisia kaupungin tarjoamista ennaltaehkäisevän toiminnan vaihtoehtoja, toimii Senioripisteessä.
Geriatrisen osaston toiminnan sopeuttaminen	0	800 000	300 000	1 100 000	Pitkäaikaipaikkojen määrän sopeuttaminen kulloiseenkin

					tarpeeseen, pidemmällä aikavälillä pitkäaikaipaikkojen vähentäminen. Paikkamäärä sovitettu vuoden 2022 tasolle. Geriatriinen osasto tukee kotihoitoa intervallihoidon, kartoituksen ja kuntoutuksen avulla. Geriatriinen osasto tukee myös omaishoitoa suunnitellun ja akuutin intervallihoidon avulla. Pitkäaikaishoidon määrän geriatrisen osaston kokonaishoidon määrästä. Intervalli- ja kuntoutushoidon määrän geriatrisen osaston kokonaishoidon määrästä.
Osastohoito vain akuuttia ja kuntouttavaa hoitoa varten	0	300 000	0	300 000	Potilaiden ottaminen osastolle vain akuutista lääketieteellisestä syystä. Kuinka monta potilasta akuuttiosastolla (20 paikkaa vuonna 2021) tällä hetkellä on muusta kuin lääketieteellisestä syystä; tilannetta seurataan vuosineljänneksittäin.
Vanhustenhuollon kotihoidon optimointiohjelma	0	30 000	0	30 000	Henkilöstöresurssien käyttö on optimointiohjelman ansiosta tehokkaampaa. Tarkoituksena on pystyä ohjaamaan henkilöstöresursseja paremmin ja vastaamaan paremmin asiakkaiden hoidon tarpeeseen.

					Seurattavissa oleva tavoite on täytynyt vuonna 2021.
Varahenkilöjärjestelmät	0	25 000	50 000	75 000	Varahenkilöjärjestelmä, sijaisten palkkaaminen pidempiin työsuhteisiin esimiesten työajan vapauttamiseksi muihin tehtäviin. Varahenkilöjärjestelmän luominen terveydenhuoltoon on koronapandemian takia lykkäytynyt. Vanhustenhuollon varahenkilöjärjestelmä on vielä suunnitteilla. Varahenkilöjärjestelmiä ei ehditä perustaa vuoden 2021 aikana.
Omaishoitajien tukeminen	0	80 000	0	80 000	Mahdollistaa asiakkaan asumisen kotona pidempään, ja tarve muuttaa tehostettuun palveluasumiseen lykkäätty. Tarjotaan intervallihoitopaikkoja ja omaishoitajien määrä lisääntyy. Mitataan omaishoitajien määrän perusteella.
Digiratkaisut:					
Terveydenhuollon Omaolo		Parainen mukana Omaolo-ohjelmassa.			Parainen liittyy Omaolo-ohjelmaan, jossa asiakas saa arvion hoidon tarpeesta kuvailemalla itse oireensa.
Palveluseteleiden käyttöönotto	0	0	40 000	40 000	Palvelusetelit implementoidaan syksyllä 2021, tehostetun palveluasumisen

					palvelusetelipalvelu otetaan käyttöön vuonna 2021.
Vanhustenhuollon digitalisaatio	0	10 000	20 000	30 000	Lääkerobotit, kotihoidon etäkäynnit mahdollistavat etäyhteyksien määrän lisäämisen ja joustavammat kotihoitopalvelut. Mitataan etäyhteyksien määrän perusteella.
Etäyhteydet lääkäriin	0	50 000	50 000	100 000	Etäyhteydet lääkäriin ja etäkonsultaatiot. Etto-järjestelmä toimii Nauvossa ja Korppoossa. Suunnitellaan myös Houtskariin ja Iniöön vuonna 2022. Mitataan etäyhteyksien määrän perusteella.
Sosiaalipalvelut ja perhepalvelut:					
Sosiaalipalvelujen ja perhepalvelujen tarjoamien palvelujen yhteensovittaminen, mahdollinen uudelleenorganisointi.			Sosiaalipalvelut ja perhepalvelut sovitetaan yhteen yhteiseksi toimintayksiköksi.		Yhteistyötä kehitetään uudessa yhteisessä yksikössä. Yhteiset perhesosiaalityön tukien maksatusta koskevat kriteerit keväällä 2022.
Kuljetuspalvelun ryhmäkuljetukset	0	0	10 000	10 000	Kuljetuspalvelun kehittäminen, ryhmäkuljetukset. Valmistelut ovat käynnissä, koskee lähinnä liikkumisen tukea, 1–2 ryhmän käynnistäminen keväällä 2022. Ryhmäkuljetusta käyttävien

					asiakkaiden määrän lisääntyminen.
Lasten ja nuorten parissa tehtävän työn rakenteiden uudistaminen	5 000	10 000	10 000	25 000	Lasten ja nuorten parissa tehtävän työn rakenteiden uudistaminen osasto- ja yksikkörajat ylittäen tiimityönä. Kehittämällä kaupungin sisäisiä prosesseja asiakkaat saavat nopeammin tarvitsemansa palvelut.
Vammaispalvelun sopeutumisvalmennuksen kriteerit	0	10 000	0	10 000	Vammaispalvelun harkinnanvaraisiin palveluihin kuuluvan sopeutumisvalmennuksen taso; kriteerit sille, kenelle sitä voidaan myöntää ja minkä verran. Suuntaviivat ja kriteerit on vahvistettu lautakunnassa.
Toimeentulotuen kriteerit	0	50 000	0	50 000	Yhteisten linjausten, kriteereiden ja toimintaohjeiden laatiminen harkinnanvaraisen toimeentulotuen maksamiseen. Lautakunta on vahvistanut suuntaviivat vuodeksi 2021.
Muut ja yksikkörajat ylittävät toimenpiteet:					
Oppisopimukset/harjoittelupaikat/rekrytointi/kumppanuussopimukset oppilaitosten kanssa					Sijaistarpeeseen vastaaminen ja rekrytoinnin mahdollistaminen. Rekrytointi- ja oppisopimustyö ovat jatkuvia prosesseja. Oppisopimusten määrä.

Mielenterveys- ja päihdeongelmaisten asiakkaiden hoitoketjut			Työryhmän asettaminen keväällä 2022.		Yksikkörajat ylittävä työ mielenterveys- ja päihdeongelmaisten asiakkaiden parissa. Joustavammat hoitoketjut aikuissosiaalityön, terveydenhuollon ja psykiatrian yhteisissä tiloissa sote-keskuksessa. Asetetaan työryhmä, jossa ovat mukana sosiaalipalvelut, terveydenhuolto, vanhustenhuolto ja psykiatria.
Oman toimintaterapeutin ja suomenkielisen puheterapeutin palkkaaminen	0	30 000	40 000	70 000	Suomenkielinen puheterapeutti sekä toimintaterapeutti palkattu. Lääkinnällisen kuntoutuksen ostopalvelujen vähentäminen.
Tulotason läpikäynti (asumispaiikkojen vuokrat jne.)	0	21 000	0	21 000	Kaupungin vuokratason tulee olla markkinaehtoisella tasolla. Sosiaali- ja terveystalokunta on vahvistanut palveluasuntojen vuokrien korotuksen. Vuokratulojen lisääntyminen.
Sote-keskuksen kehittäminen, sosiaalipalvelut	0	0	10 000	10 000	Yhteistyön lisääminen erikoissairaanhoidon psykiatrian kanssa. Yhteiset tilat ja yhteiset prosessit sote-keskuksessa.

Työllistämistoiminta	0	0	10 000	10 000	Pitkäaikaistyöttömien työllistymisen lisääminen kaupungille aiheutuvien ns. sakkomaksujen vähentämiseksi. Työmarkkinatuen osuus (€)
Yhteensä	5 000	1 416 000	540 000	1 961 000	