

Kaupunginhallitus	§ 182	21.06.2021
Kaupunginhallitus	§ 266	27.09.2021

Valinta viestintäpäällikön työsuhteeseen

671/01.01.01.01/2021

Kaupunginhallitus 21.06.2021 § 182

Valmistelija Elinkeinopäällikkö Tomas Eklund, puh. 040 488 5675
Esittelijä Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Paraisten kaupunki palkkasi ennen vuoden 2009 kuntaliitosta tiedottajan/hankekoordinaattorin hoitamaan ja koordinoimaan tiedotustoimintaa. Työtehtäviin kuului vastata kaupungin tiedotusstrategian kokonaissuunnittelusta sekä kehittää kaupungin sisäisen ja ulkoisen tiedottamisen sisältöjä ja työkaluja.

Vuonna 2010 palvelussuhteen nimike muutettiin tiedotuspäälliköksi. Tiedotuspäällikkö hoitaa yhteydenpitoa joukkotiedotusvälineisiin sekä luo ja päivittää informaatiota kaupungin verkkosivuille ja intranetiin Loggiin ja toimii tiedotussihteereiden tiiminvetäjänä. Kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistettiin soveltuva korkeakoulututkinto (viestinnän/tiedottamisen/markkinoinnin opinnot), tiedottajakokemus tai kokemus organisaatioviestinnästä sekä ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Kaupunginhallitus päätti 1.3.2021 muuttaa työsopimussuhteen nimikkeen viestintäpäälliköksi sen korostamiseksi, että kuntalaisille tiedottamisessa on nykyisin kyse kaksisuuntaisesta viestinnästä, jolla halutaan kehittää aktiivisesti asukkaiden mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa kunnassa tehtäviin päätöksiin. Tulevaisuuden kunnilta vaaditaan entistä vahvempaa asiakaslähtöisyyttä ja sitä, että kunnan tarjoamat palvelut ovat paremmin saatavilla. Toimiva viestintä on tärkeä työkalu, joka vaikuttaa Paraisten kaupungin maineeseen ja imagoon. Viestintäpäälliköllä on myös päävastuu kaupungin markkinoinnista. Painopistealue, jota on viime aikoina painotettu voimakkaasti, on kunnan elinvoimaisuus ja erityisesti positiivinen muuttoliike. Viestintäpäälliköllä on ratkaiseva rooli, mitä tulee kaupungin näkyvyyteen sosiaalisessa mediassa, kampanjoiden muodostamiseen, messuille osallistumiseen ja ylipäätään Paraisten kaupungin markkinointiin houkuttelevana kaupunkina asua ja elää.

Viestintäpäällikkö Anne-Maarit Itäselle on myönnetty ero. Paraisten kaupungin hallintosäännön mukaan viestintäpäällikön valinnasta ja työsuhteen haettavaksi julistamisesta päättää kaupunginhallitus.

Ehdotus Kaupunginhallitus päättää julistaa viestintäpäällikön työsopimussuhteen haettavaksi. Kelpoisuusvaatimuksena on viestinnän, tiedottamisen ja markkinoinnin opintoja sisältävä soveltuva korkeakoulututkinto sekä tiedottajakokemus tai kokemus organisaatioviestinnästä. Kielitaitovaatimuksena on ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksianto Henkilöstöpäällikkö

Kaupunginhallitus 27.09.2021 § 266

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
Esittelijä Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Kaupunginhallitus on julistanut viestintäpäällikön työsopimussuhteen haettavaksi. Hakuajan päättyessä 9.8.2021 työsuhteeseen oli hakenut yksitoista henkilöä. Hakemusasiakirjojen perusteella tehdyn ansiovertailun jälkeen elinkeinopäällikkö Tomas Eklund ja henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos arvioivat, että viidellä hakijalla on kaupungin verkkosivuilla, kuntarekry.fi-sivustolla, te-palvelut.fi-sivustolla, Turun Sanomissa ja Åbo Underrättelserissä julkaistussa yhteisilmoituksessa edellytetty koulutus ja työkokemus. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, elinkeinopäällikkö Tomas Eklund, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Gunilla Granberg ja kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Markku Orell, haastatteli Teamsin kautta 26.8. ja 27.8. seuraavia hakijoita: Jesper Alm, Hanna Guseff, Freja Harkke, Hanna-Mari Kampikoski ja Mona Lehtonen.

Ensimmäisen haastattelun jälkeen kolme hakijaa, Jesper Alm, Hanna Guseff ja Mona Lehtonen, kutsuttiin toiseen haastatteluun. Ennen toista haastattelua hakijat suorittivat simuloidun työtehtävän, jossa testattiin heidän tapaansa hoitaa annettu viestintätehtävä. Lisäksi he vastasivat markkinointia ja asiakaspalvelun kehittämistä koskeviin kirjallisiin tehtäviin suomeksi ja ruotsiksi. Kirjalliset tehtävät, simulointi ja haastattelut muodostivat kokonaisuuden, jonka perusteella haastatteluryhmä arvioi hakijoiden soveltuvuutta haettavana olevaan viestintäpäällikön työsuhteeseen. Osaamisvertailussa arvioitiin hakijoiden edellytyksiä toimia tiedotussihteerien tiimin esimiehenä sekä kehittää kaupungin viestintä- ja markkinointitoimintaa.

Haastatteluryhmä päätti, että kaupunginhallituksen jäsenet kutsutaan 20.9.2021 keskustelu- ja infotilaisuuteen, jossa he saavat tiedoksi haastatteluryhmän havainnot.

Ehdotus Päätösehdotus annetaan kaupunginhallituksen kokouksessa.

Päätös Kaupunginjohtaja teki kokouksessa seuraavan ehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää lopettaa rekrytointiprosessin ja olla valitsematta ketään hakijoista viestintäpäällikön vakinaiseen työsuhteeseen.

Elinkeinopäällikkö selvittää vaihtoehtoisia mahdollisuuksia viestintä- ja markkinointipalvelujen hoitamiseen.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksianto

Hakijat
