

KOMPLETTERANDE INTERVJUOMGÅNG, SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSREKTÖR

TÄYDENTÄVÄ HAASTATELUKIERROS, SOCIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

Valet av social- och hälsovårdsdirektör är en viktig process som engagerar alla stadsstyrelseledamöter, därför ordnas ännu en kompletterande intervjuomgång som hela stadsstyrelsen deltar i.

Sosiaali- ja terveysjohtajan valinta on tärkeä prosessi, jossa kaikki kaupunginhallituksen jäsenet haluavat olla osallisina. Tämän vuoksi järjestetään vielä täydentävä haastattelukierros, johon osallistuu koko kaupunginhallitus.

14.12.2020 13:00

TEAMS

Personalchef Peter Lindroos intervjuar. I den kompletterande, kompetensbaserade intervjun läggs fokus på att fråga om tidigare situationer de sökande varit med om, där de använt sig av egenskaper som behövs i tjänsten som social- och hälsovårdschef.

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos haastattelee. Täydentävässä, kompetensipohjaisessa haastattelussa fokus on kysymyksissä, jossa selvitetään hakijan kokemuksia aikaisemmista tilanteista, jossa hän on käyttänyt sellaisia ominaisuuksia, joita tarvitaan sosiaali- ja terveysjohtajan virassa.

Frågor och teman inskickade av stadsstyrelsen/Kaupunginhallituksen lähettämät kysymykset ja teemat:

1) Personalledning/Henkilöstöjohtaminen.

- a. Hur stöder du ledningsgruppens medlemmar? Miten tuet johtoryhmän jäseniä ?
- b. Hur ställer du dig till kritisk feedback? Miten suhtaudut kriittiseen palautteeseen?
- c. Hur hanterar du konflikter och personalproblem? Miten käsittelet konflikteja ja henkilöstöongelmia?
- d. Hur anser du att man kan förbättra en kommunikationskultur? Miten sinun mielestäsi kommunikaatiokulttuuria voi kehittää?
- e. Hur förbättrar du samarbetet mellan olika yrkesgrupper? Miten saat eri ammattiryhmät parempaan yhteistyöhön?
- f. Hur ställer du dig till frivillig rotation? Miten suhtaudut vapaaehtoiseen työnkiertoon?
- g. Hur garanterar du personalens ork och välmående? Miten varmistat henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia?

2) Leda organisationen och processer/Organisaation ja prosessien johtaminen (för sökande som inte känner till organisationen, utvärderas svaren på allmän nivå, ulkopuoliselle hakijalle vastaukset arvioidaan yleisluontoisina)

- a. (Om kännedom om organisation, jos organisaatiotuntemus): Anser du att social- och hälsovården i Pargas är optimalt organiserad? Onko Paraisten sosiaali- ja terveydenhuolto mielestäsi optimaalisesti organisaito? Om inte; Hur skulle du omorganisera den, jos ei, niin miten järjestäisit organisaation uudelleen?. Alternativt: Hur anser du i allmänhet att en effektiv social- och hälsovård skall organiseras? Vaihtoehtoisesti: Miten koet yleensä, että tehokas sosiaali- ja terveydenhuolto-osasto kuuluisi organisoida?
- b. Hur utvecklar du tvärsektorellt samarbete? Miten kehität poikkihallinnollista yhteistyötä?
- c. Hur utvecklar du Pargas social- och hälsovård före ”sote-reformen”? Miten kehität Paraisten sosiaali- ja terveydenhuoltoa ennen ”sotea?”

3) Ekonomi/Talous

- a. Hur får du budgetmedel att räcka och hittar inbesparingar utan att servicen lider och personalen blir överbelastad? Miten saat budjetoidut varat riittämään ilman että palvelu kärsii ja henkilöstö kuormittuu liikaa?
- b. Hur agerar du om en medarbetare har överskridit budgeten? Miten toimit, kun alaisesi on ylittänyt budjetin?

4) Reflektion om arbetspersonlighet, työpersonallisuuden reflektointi

- a. Mercuri Urvals profil, Mercuri Urvalin profiili
- b. Starka/svaga sidor som ledare, vahvat/heikot puolet johtajana
- c. Ett konkret exempel: Du har arbetat länge med ett förslag till åtgärder och när du presenterar det åt annan part (förtroendevald, chef eller underordnad) är den helt av annan åsikt, själv anser du att ditt förslag är den bästa lösningen. Vilken är din första reaktion och hur skulle du arbeta vidare med ärendet?

Olet kauan työstänyt toimenpide-ehdotuksen ja kun esittelet ehdotuksesi toiselle taholle (luottamushenkilölle, esimiehelle tai alaiselle), tämä on täysin eri mieltä, vaikka itse olet sitä mieltä, että ehdotuksesi on paras ratkaisu. Mikä on ensimmäinen reaktiosi ja miten jatkat aiheen käsittelyä?