

Puistomestarin kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen

958/01.01.00.00/2020

Kaupunginhallituksen teknisten tukipalvelujen jaosto § 126

Valmistelija Esittelijä

Yhdyskuntainsinööri Matias Jensén, puh. 044 358 5724
Tekninen päällikkö Jonas Nylund, puh. 050 428 3774
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Teknisen yksikön alaisuuteen kuuluu muun muassa katujen, valaistuksen, satamien, hulevesien hallintarakenteiden, kaupungin yleisten puisto- ja viheralueiden sekä liikuntapaikkojen kunnossapito. Yksikön vastuualueisiin kuuluvat yleisten katujen, pysäköintialueiden, puistojen ja viheralueiden, satamien ja laitureiden suunnittelu, rakentaminen ja valvonta.

Puistojen ja yleisten alueiden vastuualueelle tarvitaan lisäresursseja. Vuoden 2019 lopussa irtisanoutui kaupunginpuutarhuri virastaan oltuaan lähes 2 vuotta virkavapaalla. Virka julistettiin haettavaksi maaliskuussa 2020. Määräaikaan mennessä saapui vain yksi hakemus, jonka jättäjä ei täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia. Virka jäi täyttämättä ja viransijaisena toimineen viherpalvelusuunnittelijan sijaisuutta jatkettiin vuoden 2020 loppuun.

Saadun kokemuksen perusteella on kaupunginpuutarhurin viran kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden saaminen haasteellista. Tämä erityisesti siitä syystä, että ruotsinkielistä hortonomikoulutusta ei ole tällä hetkellä saatavilla koko maassa. Novian tarjoama koulutuslinja on ottanut opiskelijoita viimeksi 2016 eikä huhtikuisen sähköpostitiedustelun perusteella ole tiedossa, että uusia otettaisiin tulevaisuudessakaan. Kelpoisuusvaatimuksissa oleva, hallintosäännön määrittämä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito tuntui nostavan kynnyksen hakea liian korkealle.

Tähän mennessä on kaupunginpuutarhuri ollut yhdyskuntainsinöörin alainen. Ennen organisaatiomuutosta puistotyönjohtaja oli kaupunginpuutarhurin lähin alainen ja hän hallinnoi puistotyöntekijöitä. Kentänhoitajat siirrettiin kaupunginpuutarhurin alaisiksi organisaatiomuutoksen myötä. Samalla poistettiin puistotyönjohtaja ja kaupunginpuutarhurista tuli suoraan puistotyöntekijöiden esimies. Organisaatiomuutosta jatkettiin niin, että puutarhurikoulutuksen saaneet puistotyöntekijät saivat puutarhurinimikkeen ja enemmän vastuuta työnjohdosta, erityisesti kesätyöntekijätiimien vetämisestä. Kaupunginpuutarhurin työmäärä kuitenkin kaiken kaikkiaan vain kasvoi organisaatiomuutosta edeltäneestä ajasta.

Puistojen ja yleisten alueiden vastuualueelle on kaivattu aiempaa enemmän suunnitelmallisuutta, esimerkiksi niin toimintasuunnitelmia kuin istutussuunnitelmiakin. Tästä syystä on kaupunginpuutarhurin sijaiselle muokattu puutarhuria kuvaavampi ja koulutusta vastaavampi tehtävänimike:

viherpalvelusuunnittelija. Viherpalvelusuunnittelija ei kuitenkaan pysty yksin hoitamaan aiemmin kolmen ihmisen tekemää työmäärää ja lisäksi suunnittelemaan.

Kaupunginpuutarhurin julkisen vallan käyttö on ollut vähäistä. Tehtyjä viranhaltijapäätöksiä on ollut muutama viimeisten kymmenen vuoden aikana. Puistoja ja yleisiä alueita koskevat viranhaltijapäätökset on pääsääntöisesti tehnyt yhdyskuntainsinööri ja tekninen päällikkö (aiemmin ympäristönsuojelupäällikkö). Tästä syystä kaupunginpuutarhurin viran haettavaksi julistamisen sijaan ehdotetaan, että kokeilemme toisenlaista organisaatiomallia ja haettavaksi julistetaan puunhoitokokemusta omaavan puistomestarin työsuhde.

Puistomestarin työtehtäviin kuuluvat suuri osa kaupunginpuutarhurin hallinnollisista tehtävistä, mutta näiden tehtävien osuutta on jaettu yhdyskuntainsinöörille ja viherpalvelusuunnittelijalle ja kunnossapitotöiden osuutta lisätty, erityisesti puidenhoitoon keskittyen. Työnjako on seuraava:

Viherpalvelusuunnittelijan tehtäviin kuuluvat kaupungin ulkoliikuntapaikkojen hallinnointi ja työnjohto niiltä osin kuin niitä ei ole jaettu vastaavalle kentänhoitajalle. Samoin hänelle kuuluvat kaupungin omistamien alueiden tarjoamien viherpalveluiden suunnittelu-, valmistelu- ja kehitystyöt. Puistomestarin tehtäviin kuuluvat puolestaan puistojen ja yleisten alueiden (mukaan lukien puistometsät, uimarannat ja leikkipaikat) hallinnointi niiltä osin kuin sitä ei ole jaettu viherpalvelusuunnittelijalle ja työnjohto niiltä osin kuin sitä ei ole jaettu puutarhureiden tiimeille. Puistomestari osallistuu kunnossapitotöihin. Hän vastaa myös viheralueiden rakentamisesta/ rakennuttamisesta. Yhdyskuntainsinööri on molempien (puistomestarin sekä viherpalvelusuunnittelijan) esimies.

Vaatimusta kielitaidosta tulee helpottaa, jotta voimme saada hakijoita. Puistomestarin työsuhteen arvioidaan houkuttelevan heitä enemmän kuin kaupunginpuutarhurin viran.

Olemassa olevien tarpeiden täyttämiseksi yksikköön täytyy palkata kokopäivätoiminen henkilö talvesta-keväästä 2021 lukien. Käyttötalousarvioon on varattu talousarviovarat puistomestarin, muttei kaupunginpuutarhurin palkkaamiseen. Kaupunginjohtajan lupa tehtävän täyttämiseen haetaan erikseen.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen teknisten tukipalvelujen jaosto päättää, että puistomestarin tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on hortonomin alempi ammattikorkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi hortonomin opistotason tutkinto). Lisäksi vaaditaan arboristin ammattitutkinto tai dokumentoitu osaaminen ja riittävä kokemus puistopuiden hoidosta ja työnjohtotehtävistä sekä ajokortti. Puistomestarin tehtävään valittavalta odotetaan perehtyneisyyttä alaan, hyviä yhteistyötaitoja ja aloitteellisuutta. Valittavalta edellytetään ruotsin ja/tai suomen kielen hyvää suullista ja riittävää kirjallista taitoa. Toivottuina lisäansioina esimies- ja hallinnollinen kokemus, ja tie- ja työturvakortit katsotaan eduksi.

Päätös

Esittelijä täydensi ehdotustaan kokouksessa seuraavasti:

Kaupunginhallituksen teknisten tukipalvelujen jaosto päättää, että puistomestarin tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on hortonomin alempi ammattikorkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi hortonomin opistotason tutkinto). Lisäksi vaaditaan arboristin ammattitutkinto tai dokumentoitu osaaminen ja riittävä kokemus puistopuiden hoidosta ja työnjohtotehtävistä sekä ajokortti. Puistomestarin tehtävään valittavalta odotetaan perehtyneisyyttä alaan, hyviä yhteistyötaitoja ja aloitteellisuutta. Valittavalta edellytetään ruotsin ja/tai suomen kielen hyvää suullista ja riittävää kirjallista taitoa. Henkilöllä tulee olla valmiudet käyttää myös toista kotimaista kieltä. Toivottuina lisäansioina esimies- ja hallinnollinen kokemus, ja tie- ja työturvakortit katsotaan eduksi.

Jaosto hyväksyi täydennetyn ehdotuksen.
