

SOSIAALI- JA TERVEYSHALLINTO

Sosiaali- ja terveyslautakunta

Sosiaali- ja terveysosasto

Miia Lindström, vt. sosiaali- ja terveysjohtaja

6000 SOSIAALI- JA TERVEYSHALLINTO	TP 2018	TA 2019	Ennuste	
			31.8.2019	LTK 2020
Henkilöstökulut/Försäljningsintäkter	-123 636	-218 760	-210 337	-225 680
Palvelujen ostot/Köp av tjänster	-24 835	-25 311	-29 372	-29 279
Aineet, tarvikkeet ja tavarat / Material och varor	-2 715	-1 800	-5 000	-3 400
Muut toimintakulut / Övriga verksamhetskostnader	-20 197	-20 389	-21 189	-23 142
Toimintakulut / Verksamhetskostnader	-171 383	-266 260	-265 898	-281 501
Toimintakate / Verksamhetsbidrag	-171 383	-266 260	-265 898	-281 501

Toiminta ja tavoitteet, talousarvio 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2022

Sosiaali- ja terveysosasto tuottaa lakisääteisiä ja muita sosiaali- ja terveyspalveluja kuntalaisille sekä muille hoidon ja tuen tarvitsijoille Paraisten kaupungissa. Tavoitteena on tuottaa lakisääteiset palvelut kuntalaisille laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Keskeisenä tavoitteena on kehittää toimintaa ja palvelurakenteita tulevien sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten mukaisesti.

Strategiset toimenpiteet - strategiakausi 2020-2022

Tavoitteena on tuottaa lakisääteiset palvelut siten, että asiakas/potilas on keskiössä. Palveluja kehitetään yksikkö- ja toimialarajat ylittäen laadukkaamman ja tehokkaamman toiminnan saavuttamiseksi. Palvelujen suunnittelussa otetaan yhä enenevässä määrin huomioon yksilölliset tarpeet.

Talousarvion perustelut

Henkilöstövahvuudessa ei tapahdu muutoksia, lukuun ottamatta taloussuunnittelijan sijaiskustannuksia. Toimintaan ei suunnitella muutoksia.

Tavoitteet 2020

Tavoite	Arviointi	Tavoitetaso
Hoitoa tarvitsevat saavat tarkoituksenmukaista hoitoa oikeassa paikassa.	Vanhustenhuollon, terveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon tehokkaat hoitoketjut Yhteinen hoidon tarpeen arviointiväline	Laaditaan yhteisesti hoitoketjujen prosessikuvaus. RAI:n käyttöönotto terveydenhuollossa ja vanhustenhuollossa SHQS-laaturyö
Hyvinvoivat lapset ja nuoret	Toimiva lapsiperheyhteistyö aikuissosiaalityön ja perheyksikön välillä	Lasten ja perheiden parissa tehtävästä työstä laaditaan yhteiset prosessikuvaukset yli toimialarajojen.

	Toimiva yhteistyö sosiaali- ja terveysosaston ja sivistysosaston välillä	Sosiaali- ja terveysosaston rakenteiden läpikäynti tehokkaiden palvelujen mahdollistamiseksi lapsiperheille
Hyvinvoiva henkilöstö	Yksiköissä riittävästi henkilöstöä Osallisuuden lisääntyminen	Säännölliset, aktiiviset henkilöstökokoukset Kehityskeskustelut kaikkien vakituisten työntekijöiden ja pitkäaikaissijaisten kanssa vuosittain Aktiivinen rekrytointi Myönteinen näkyvyys sosiaalisessa mediassa ja tiedotusvälineissä
Liittyminen valtakunnalliseen sosiaalihuollon asiakastiedon arkistoon	Sosiaalihuollon KANTA-palvelujen käyttöönotto	Osallistuminen sosiaalihuollon KANTA-palvelujen seitsemänteen aaltoon

Årsverken /Työvuodet	2016	2017	2018	B 2019	B 2020	2021	2022
Administrativ personal/ Hallinnollinen henkilöstö	2,4	2,4	2,4	3,0	3,0		
Tillsvidare/ toistaiseksi	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0		
Tidsbundna /määräaikaiset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Antal anställda 31.12. / henkilöstön lukumäärä 31.12.	2	2	2	3	3,0		

Mätetal / Mittarit	2016	2017	2018	E 2019	2020	2021	2022
Nettokostnad/invånare, € Nettokustannus/asukas, €	15,82	15,59	18,76	17,49	17,66		